

Lettre d' INFORMATION

DE L'UCANSS

LI 0510

Paris, le jeudi 25 septembre 2014

Émetteur : Jacqueline Amiot N° de téléphone : 01 45 38 83 96 Courriel :
jamiot@ucanss.fr

Objet : Dispositif d'accompagnement et de formation à destination des
professionnels de la Gestion et du développement des Ressources
Humaines - ITIN'RH

Madame, Monsieur le Directeur,

Madame, Monsieur le Médecin Conseil Régional,

Madame, Monsieur le Responsable des Ressources Humaines,

En partenariat avec les Caisses nationales et le CRFP des Pays de la Loire, l'Ucanss développe une nouvelle offre institutionnelle d'accompagnement et de formation à destination des personnels de la fonction RH des organismes de Sécurité sociale.

Intitulée ITINéraire RH - ITIN'RH, cette offre vise à accompagner les métiers de la gestion et du développement des Ressources Humaines. Elle s'adresse également aux managers de la fonction RH. ITIN'RH doit permettre de répondre aux évolutions des organisations et des besoins de sécurisation juridique et budgétaire notamment.

Elle a pour objectifs de :

- Favoriser l'intégration et l'employabilité des acteurs de la fonction RH et Formation
- Garantir la professionnalisation des personnels de la fonction RH par le développement de leurs compétences et de leurs connaissances tout au long de leur parcours professionnel
- Favoriser la création d'un réseau institutionnel de professionnels

ITIN'RH se décline en deux dispositifs (cf architecture des dispositifs en PJ) :

- Un Parcours d'Intégration dans la fonction Ressources Humaines intitulé PAIRH et disponible au 4^e trimestre 2014 :

Il s'agit d'un parcours individuel et personnalisé, composé des éléments suivants :

- Une formation individuelle et à distance permettant aux nouveaux embauchés d'intégrer la fonction RH dans l'Institution, dans leur organisme et de se créer un réseau de pairs ;
- Un auto positionnement sur les besoins en accompagnement et formation.
- Une offre de FORMation et d'accompagnement des ressources Humaines intitulée FOR'Hum et organisée autour de 3 axes, permettant de se professionnaliser dans les grands domaines de la fonction RH :
 - Axe 1 : « Sécuriser et optimiser les processus juridiques et de gestion » ;
 - Axe 2 : « Accompagner les évolutions des organisations et des compétences » ;
 - Axe 3 : « Accompagner les salariés tout au long de leur vie professionnelle ».

Pour chacun des axes, des modules de formation seront disponibles, de l'appui à la prise de fonction jusqu'au perfectionnement. L'ensemble du catalogue FOR'Hum sera disponible au 1er trimestre 2015.

D'ores et déjà, nous sommes heureux de vous proposer une nouvelle formation intitulée « **RH, participez activement aux projets porteurs de changement** ». Vous trouverez toutes les informations sur cette nouvelle offre dans la lettre d'information n°0511 du 25 septembre 2014.

Pour toute information complémentaire sur ce dispositif, je vous invite à vous rapprocher de ma collaboratrice, Madame Jacqueline Amiot, dont les coordonnées sont mentionnées en marge du présent courrier.

Espérant que cette offre vous apporte satisfaction, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, Madame, Monsieur le Médecin Conseil Régional, Madame, Monsieur le Responsable des Ressources Humaines, l'expression de ma considération distinguée.



Didier Malric
Directeur

Document(s) annexe(s) :

- Architecture,