

Lettre d' INFORMATION

DE L'UCANSS

LI 0511

Paris, le jeudi 25 septembre 2014

Émetteur : Ucanss : Jacqueline Amiot Tél. : 01 45 38 83 96- jamiot@ucanss.fr CRF
des Pays de la Loire : Stéphanie Babonneau Tél. : 02 51 25 08 22 -
stephanie.babonneau@crfpl.com

Objet : ITIN'RH - Dispositif de formation à destination des professionnels de la
gestion et du développement des Ressources Humaines intitulé « RH,
participez activement aux projets porteurs de changement »

Madame, Monsieur le Directeur,

Madame, Monsieur le Médecin Conseil Régional,

Madame, Monsieur le Responsable des Ressources Humaines,

Dans un contexte de fortes évolutions des organisations et des compétences au sein de l'ensemble des branches, l'Ucanss, en partenariat avec le Centre Régional de Formation des Pays de la Loire (CRF PL) et en collaboration avec les Caisses Nationales, a élaboré une nouvelle action de formation à destination des acteurs de la gestion et du développement des Ressources Humaines.

Ainsi la formation « **RH, participez activement aux projets porteurs de changement** » fait partie de l'axe « Accompagner les évolutions des organisations et des compétences » du dispositif FOR'Hum, qui vous est présenté dans la lettre d'information n°0510 du 25 septembre 2014.

1 - OBJECTIFS DU DISPOSITIF DE FORMATION

Cette formation action accompagnera le développement du rôle des RH dans l'appui au pilotage stratégique, opérationnel et au management de l'organisme dans la conduite des changements.

Ses objectifs pédagogiques sont notamment :

- Savoir construire et mettre en œuvre des plans d'actions pour accompagner les équipes et adapter les organisations face aux évolutions actuelles et à venir ;
- Savoir comment associer et impliquer les acteurs internes qui sont porteurs d'un projet de changement ;
- Acquérir des techniques pour animer une réunion ou un entretien conseil avec les managers de l'organisme ;
- Appliquer la méthode d'analyse d'impacts.

Les objectifs, programme, durée et prix sont présentés plus en détail ICI (fiche catalogue de la formation).

2 - PUBLIC CONCERNE ET PRE REQUIS

Responsables RH et chargés de projets RH des organismes de Sécurité sociale **ayant identifié préalablement un projet relatif à une évolution de type organisationnelle ou humaine** (métiers, mutations, compétences, etc.) à conduire au sein de leur organisme et à partir duquel ils pourront mettre en œuvre les concepts clés et outils vus pendant la formation-action.

3 - PRINCIPES PEDAGOGIQUES

Cette formation-action se déroule sur 5 jours répartis en deux séquences (3 jours, plus 2 jours), et s'appuie sur le choix, préalablement validé par leur direction, pour chaque participant, d'un projet de changement à conduire au sein de son organisme.

Elle est basée sur une combinaison de plusieurs modalités pédagogiques et de dynamiques d'échanges (diffusion vidéos et reportages, tests et quiz, auto positionnement, supports de formation en ligne, etc.).

4 – INSCRIPTIONS ET CALENDRIER

Tous les organismes peuvent inscrire leur candidat en ligne sur le site de l'Ucanss via l'appliquatif e-inscription.

Pour l'année 2014, une première session est organisée les 1, 2 et 3 décembre 2014 et les 19 et 20 janvier 2015 à Nantes. Pendant l'inter sessions, des rendez-vous téléphoniques seront organisés avec le consultant formateur afin d'accompagner le stagiaire dans la mise en œuvre du projet.

Le calendrier des sessions de 2015 sera communiqué en septembre.

5 - COÛT DE LA FORMATION

Le coût pédagogique est de 2230 € auquel s'ajoute le forfait résidentiel (repas, nuits d'hôtel) de 740 € par stagiaire.

La formation est prise en charge à hauteur de 80 % du coût pédagogique, sur les fonds mutualisés du Plan auprès d'Uniformation.

Pour toute information complémentaire, je vous invite à contacter Madame Stéphanie Babonneau au CRF PL, dont les coordonnées sont mentionnées en marge du présent courrier.

Espérant que cette formation vous apporte satisfaction, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, Madame, Monsieur le Médecin Conseil Régional, Madame, Monsieur le Responsable des Ressources Humaines, l'expression de ma considération distinguée.



Didier Malric
Directeur