

Lettre d' INFORMATION

DE L'UCANSS

LI 0623

Paris, le lundi 17 juillet 2017

Émetteur : A l'Institut 4.10 - Karine Ledru, Consultante/formatrice Mail : kledru@institutquatredix.fr
Pour toute demande concernant une inscription, merci de prendre contact avec : Sonia Voisin, Gestionnaire de formation -Tel : 03 90 40 99 51 svoisin@institutquatredix.fr - A l'Ucanss : Eléonora Russo, Chef de projet formation Mail : formation@ucanss.fr

Objet : OFFRE RH INTERBRANCHE : Modules de formation des Juristes de l'Ucanss

Madame, Monsieur le Directeur,
Madame, Monsieur le Médecin conseil régional,

Afin d'accompagner au mieux vos collaborateurs, l'Ucanss, en partenariat avec l'Institut 4.10, poursuit le déploiement de l'offre de formation juridique en droit du travail et en droit conventionnel

En 2017, **sept journées thématiques** vous sont ainsi proposées sur les sujets suivants : la durée du travail, la classification et la rémunération, l'état de santé du salarié, les congés, le recrutement, le droit syndical, la rupture du contrat et le droit disciplinaire.

Par ailleurs, **une session de deux jours** consacrée à **l'initiation aux spécificités conventionnelles** est plus particulièrement destinée aux personnes intégrant un service RH qui souhaitent disposer d'un premier niveau d'information sur le sujet.

I – Présentation du dispositif

<i>initiation à la Convention Collective – 2 jours</i>	<p>Les particularités conventionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le non cumul d'emploi - Les CDD et l'article 17 et la titularisation - Les stages probatoires - La mobilité et l'article 16 - La maladie et les articles 41 et 42 - La maternité et l'article 46 - Les particularités conventionnelles en termes de rémunération - Les 13ème et 14ème mois de salaire (allocation vacances et gratification annuelle) - Les frais de déplacement - La congé principal et les congés supplémentaires - Le congé sans solde de l'article 40 - Le compte épargne temps - La procédure disciplinaire de l'article 48
<i>Durée du travail – 1 jour</i>	<ul style="list-style-type: none"> - La notion de travail effectif - Les temps de trajet - Les jours fériés - La journée de solidarité - Les heures supplémentaires - L'horaire variable - La RTT - Les forfaits jours - Le compte épargne temps
<i>Classification et rémunération – 1 jour</i>	<ul style="list-style-type: none"> - La classification - Les caractéristiques principales (grilles, critères classants, niveaux, coefficients, plages salariales) - L'expérience professionnelle - Le développement professionnel - Le parcours professionnel - La rémunération et les règles d'attribution - La gratification annuelle - L'allocation vacances - Les principales primes et indemnités : primes de fonction, de résultat, de crèche - Les frais de déplacement
<i>État de santé du salarié – 1 jour</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Visites médicales : Réforme El Khomri - Article 41 et cycles d'indemnisation et alignement sur paie - Mi-temps thérapeutique - Article 42 (longue maladie) - Invalidité - Inaptitude : Réforme El Khomri
<i>Congés annuels – 1 jour</i>	<ul style="list-style-type: none"> - L'ouverture des droits à congé - La durée des congés - La prise des congés - L'indemnisation des congés - Les situations particulières : le congé sans solde, le CET, et le don de congés

Recrutement et Contrat de travail – 1 jour	<ul style="list-style-type: none"> - Le CDI : période d'essai, stage probatoire, clauses contractuelles et modification du contrat - Le CDD : cas de recours conclusion, durée, succession - Le contrat à temps partiel - Les situations particulières : la mutation, le contrat de professionnalisation, la mise à disposition, le stage
Droit syndical conventionnel – 1 jour	<ul style="list-style-type: none"> - Exercice d'une activité syndicale au plan national - Temps accordé - Modalités d'exercice - Temps de délégation national - Exercice du droit syndical au plan local - Temps accordé - Autorisations d'absence - Exercice du mandat de délégué syndical - Articulation du mandat et de l'activité professionnelle - Entrée en activité du mandaté - Évolution salariale - Évaluation professionnelle - Reprise d'activité professionnelle
Droit disciplinaire et rupture du contrat de travail – 1 jour	<ul style="list-style-type: none"> - La définition de la faute et typologies - Les sanctions disciplinaires - La procédure disciplinaire conventionnelle - La rupture du CDD - Les modes de rupture du CDI <ul style="list-style-type: none"> • à l'initiative du salarié : démission, prise d'acte, départ volontaire à la retraite • à l'initiative de l'employeur : licenciement, mise à la retraite • d'un comme accord : rupture conventionnelle - Les conséquences de la rupture (indemnités, préavis)

II – Coût de la formation

Pour chacun de ces 8 modules, le coût pédagogique est fixé de la façon suivante :

- 218 € pour les 8 modules d'une durée de 1 jour
- 436 € pour le module d'une durée de 2 jours

Ce coût ne comprend pas l'ensemble des frais relatifs au déplacement, à l'hébergement et à la restauration des stagiaires.

Pour 2017, ce dispositif interbranche fait partie des dispositifs pris en charge à 50% par Uniformation dans le cadre des fonds mutualisés du plan.

2017 : Rappel modalités de prise en charge pour le plan

Les organismes n'ont plus à présenter une demande d'engagement à Uniformation. Les formations éligibles seront directement prises en charge par l'Institut 4.10 ainsi que l'En3s dans le cadre d'un dispositif de subrogation de paiement.

En revanche, pour tous les autres dispositifs (contrats et périodes de professionnalisation, compte personnel de formation, congé individuel de formation...), il convient d'adresser de façon préalable une demande de prise en charge à Uniformation.

Toutes les informations utiles se situent dans le document de synthèse que vous retrouverez sur le site de l'Ucanss :

[http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/EspaceRessourcesHumaines/
FormationProfessionnelle/priorite_financement.html](http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/EspaceRessourcesHumaines/FormationProfessionnelle/priorite_financement.html)


III – Calendrier et Inscription

Afin de répondre à la forte sollicitation, le nombre de sessions continue à progresser. Ceci est rendu possible grâce à la mobilisation des juristes de l'Ucanss et à la constitution d'un vivier de formateurs détenant une expertise RH et droit social par l'Institut 4.10.

Vous trouverez **les dates des sessions du 2ème semestre 2017 ainsi que les modalités d'inscription sur le catalogue de l'Institut 4.10** en cliquant sur le lien suivant : <http://institutquatredix.fr/catalogue/co/41.html>

Pour toute information complémentaire, je vous invite à contacter les pilotes de ce dispositif dont vous trouvez les coordonnées en première page.

Convaincu de l'intérêt que vous porterez à ce dispositif, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, Madame, Monsieur le Médecin conseil régional, l'assurance de ma considération distinguée.



Gaudérique Barrière
Directeur délégué