

Montreuil,
le mardi 30 mars 2021

Émetteur : David Blanchard, Consultant/formateur - Institut 4.10 - dblanchard@institutquatredix.fr
Eléonora Russo, Chef de projet formation - Ucanss - formation@ucanss.fr

Objet : Santé au travail Interbranche - Formation des référents harcèlement sexuel et agissements sexistes

Madame, Monsieur le Directeur,

L'égalité femmes/hommes est un enjeu sociétal fort qu'il s'agisse de la lutte contre les inégalités salariales ou contre les violences sexistes et sexuelles au travail. La loi du 5 septembre 2018, pour la liberté de choisir son avenir professionnel, a renforcé le cadre juridique contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail en impliquant tous les acteurs de l'entreprise dans leur prévention et en obligeant les entreprises employant au moins 250 salariés à désigner un référent chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

Afin d'accompagner ces acteurs et leur permettre d'accomplir leur mission dans les meilleures conditions, l'Ucanss, en partenariat avec les Caisses nationales et l'Institut 4.10, poursuit le déploiement de son offre à l'attention des référents harcèlement sexuel et agissements sexistes.

Ce module de formation en présentiel et d'une durée de 1 jour est disponible au sein du catalogue de l'Institut 4.10.

I - OBJECTIFS ET PROGRAMME

Objectifs

- S'approprier les enjeux de la fonction de Référent harcèlement sexuel
- Maîtriser le cadre juridique et conseiller l'entreprise dans ses actions en matière de prévention du harcèlement sexuel
- Connaître ses moyens d'action et ses prérogatives

Programme

Le référent RH harcèlement sexuel : de qui s'agit-il ?

- Ses prérogatives
- Quelles complémentarités avec le référent CSE et la personne compétente en Protection et Prévention des Risques Professionnels ?
- La fiche de mission et le périmètre d'action du référent
- La communication interne pour valoriser son rôle de référent

Le cadre légal du harcèlement sexuel et de l'agissement sexiste

- Les définitions juridiques du harcèlement sexuel
- Les contours définis par la jurisprudence
- Les obligations de prévention de l'employeur, notamment en termes de documents et d'affichages
- Les sanctions civiles, pénales et disciplinaires

Prévenir et détecter les situations de harcèlement sexuel

- Cerner les impacts du harcèlement sur la santé des salariés
- Situer la place des acteurs internes (direction, RH, managers, CSE) et externes (service de santé au travail, défenseurs des droits, inspection du travail...)
- Repérer les signaux d'alerte

Savoir réagir face au harcèlement sexuel

- Recueillir les faits, les preuves, des écrits et des témoignages de manière objective pour une meilleure compréhension de la situation avérée ou supposée
- Adopter les bonnes postures lors de l'entretien avec l'harceleur suspecté et le dit harcelé : écoute bienveillante, questionnement, impartialité, confidentialité
- Orienter, informer et accompagner
- Élaborer un compte-rendu et assurer sa communication
- Participer à l'élaboration, à l'amélioration et à la mise en œuvre de procédures internes visant à favoriser le signalement et le traitement des situations de harcèlement sexuel ou d'agissement sexiste

II - COÛT DE LA FORMATION

Le coût pédagogique est fixé à :

- en inter organismes * : 348 €/stagiaire
- en inter-entreprises ** : 641 €/stagiaire
- en intra organisme : 1572 €

* S'entendent comme « inter organismes » les sessions réservées aux organismes de Sécurité sociale

** S'entendent comme « inter-entreprises » les sessions ouvertes à toute entreprise, organismes de Sécurité sociale inclus.

Ce coût ne comprend pas l'ensemble des frais relatifs au déplacement, à l'hébergement et à la restauration des stagiaires.

III - CALENDRIER ET MODALITÉS D'INSCRIPTION

Vos demandes d'inscription sont à réaliser directement via le site de l'Institut 4.10, en passant commande.

Pour toute information complémentaire, je vous invite à contacter les pilotes de ce dispositif dont vous trouvez les coordonnées en première page.

Convaincue de l'intérêt que vous porterez à cette formation, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, l'assurance de ma considération distinguée.



Françoise PICAUD
Directrice de la Formation Professionnelle

