

Montreuil,
le vendredi 2 juillet 2021

Objet : Mise à disposition d'un kit d'outils méthodologiques complémentaires au dispositif de recrutement.

Madame, Monsieur le Directeur,
Madame, Monsieur le Médecin conseil régional,

Dans un contexte de transformation des méthodes de travail au sein de notre Institution, il est essentiel de mettre à disposition des organismes des outils en adéquation avec les évolutions RH et managériales.

Depuis son lancement opérationnel en 2018, le Lab'RH de la Sécurité sociale travaille et réfléchit, en partenariat avec les Caisses nationales et les acteurs du terrain, à l'adaptation de ces outils et identifie les bonnes pratiques à diffuser à plus large échelle à l'ensemble des réseaux.

A la suite d'une expérimentation de 12 mois sur des démarches complémentaires au dispositif de recrutement, de nouveaux outils ont été développés pour proposer un processus de recrutement plus innovant qui correspond aux besoins des futurs recrutés et organismes employeurs.

Il vous est ainsi proposé d'enrichir le dispositif de recrutement mis à votre disposition sur le site « La Sécurité sociale recrute » :

- D'un guide de réalisation d'offres d'emploi par vidéo qui permettent de faire vivre aux candidats une autre expérience, de véhiculer vos valeurs, vos missions et vos engagements. Elles créent de la proximité et de l'authenticité avec les candidats.

Les offres d'emplois proposées par vidéo sont des outils de marque employeur intéressants pour attirer les candidats. La vidéo est un média engageant qui capte l'attention et les rassure dans leur intention de postuler.

- D'un guide qui intègre dans le processus de recrutement, l'évaluation des compétences comportementales, ou « soft skills » à différents stades de la sélection.

Les compétences de « savoir-être » prennent de plus en plus d'importance dans les processus de recrutement, surtout lorsque l'on projette un candidat dans un contexte, une organisation sur le long terme. En effet, les métiers se transforment, les méthodes de travail évoluent et les soft skills apparaissent comme des atouts indispensables pour s'adapter à ces mutations.

Les outils proposés visent à rénover le dispositif de recrutement pour dynamiser sa marque employeur, donner l'envie de candidater et mieux connaître les candidats.

Je vous invite à prendre connaissance de ces outils en pièce jointe et également accessibles sur le site de l'Ucanss en suivant ce lien et sur le site du Lab'RH de la Sécurité sociale en suivant ce lien.

Pour toute information, les acteurs du Lab'RH se tiennent à votre disposition à l'adresse suivante :
labrh@ucanss.fr

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur le Directeur, Madame, Monsieur le Médecin conseil régional,
l'expression de ma considération distinguée.



Raynal Le May
Directeur

