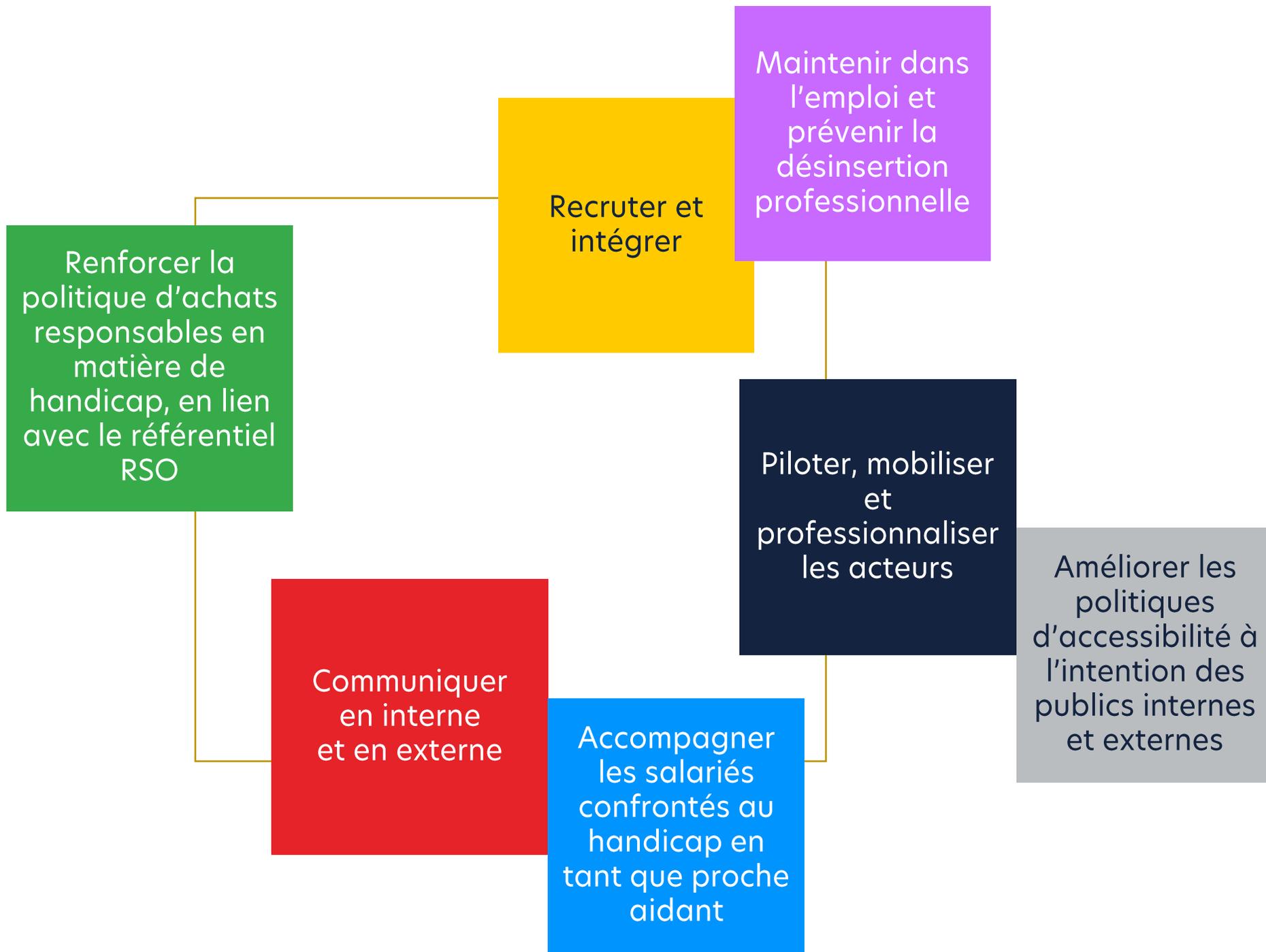
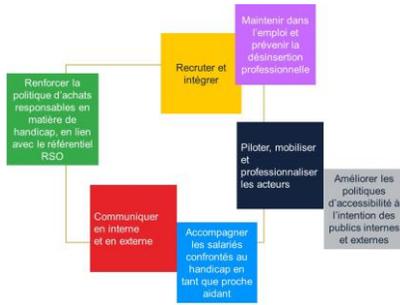


01

7 axes structurant la convention Agefiph

**Dans une démarche transverse
et globale**





Piloter, mobiliser et professionnalis er les acteurs

3 objectifs

17 actions

- Des Webinaires et ateliers ciblés
- Signature du Manifeste pour l'inclusion
- Formation, parrainage et animation du réseau des référents (nationaux, régionaux et locaux)
- Sensibilisation des managers
- Hotline handicap maintenue
- Promotion de l'offre de service de l'Agefiph
- Modules e-learning

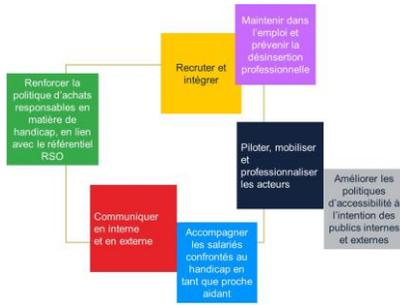


Recruter et intégrer

1 objectif

7 actions

- Renouvellement d'une offre de multidiffusion via la Bourse des Emplois
- Accompagnement des organismes à l'intégration de personnes en situation de handicap en contrat d'apprentissage par un cabinet de recrutement
- Participation à un salon virtuel interentreprises de recrutement en 2021
- Participation à des salons de recrutement dédiés à la Sécurité sociale en 2022 et 2023
- Développement du recours aux CDD à travers la mise en place d'un contrat d'accompagnement avec un réseau d'entreprises adaptées et Esat
- Organisation de webinaires de présentation des dispositifs CDD Tremplin et Emploi Accompagné



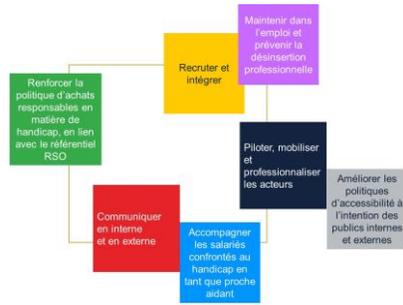
Communiquer en interne et en externe

3 objectifs

- Plan de communication institutionnel
- Animation SEEPH, participation au Duo-day et à l'Inclusiv'day
- Vidéos témoignages, portraits : internes et externes

17 actions

- Partenariats associatifs
- Supports : dispositif Hand'E Passeport, fiche d'accueil, kits, podcasts
- Page handicap sur le site de la Sécurité Sociale, présence sur les réseaux sociaux
- Séminaire/conférence annuel à destination des organismes et du grand public
- ...



Renforcer la politique d'achats responsables en matière de handicap, en lien avec le référentiel RSO

1
objectif

4
actions

- Organisation de conférences/webinaires en direction des acheteurs
- Organisation d'un Webinaire de présentation du dispositif Handinumérique
- Mise en place d'une offre de service à destination des acheteurs des organismes de Sécurité sociale visant à développer leurs achats auprès des EA/ESAT
- Participation aux Trophées des Femmes en EA & ESAT



Maintenir dans l'emploi et prévenir la désinsertion professionnelle

Accompagner les salariés confrontés au handicap en tant que proche aidant

1

objectif

➤ Création d'une plateforme virtuelle de sensibilisation

➤ Mise à disposition d'une boîte à outils

6

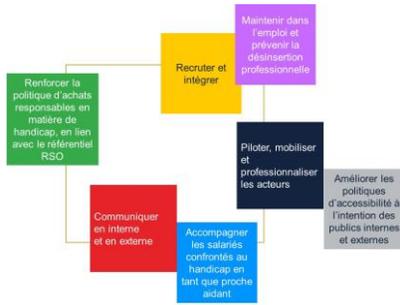
actions

➤ Mise à disposition d'un Serious Game pour accompagner les managers

➤ Pour favoriser le maintien dans l'emploi en cas de cancer : plateforme virtuelle et partenariats spécialisés

➤ Création d'une vidéo pour « banaliser » le statut administratif de la RQTH

En attendant un accord de branche sur la question des aidants



Améliorer les politiques d'accessibilité à l'intention des publics internes et externes

1 objectif

5 actions

- Création d'une communauté de référents accessibilité
- Plateforme regroupant l'information nécessaire à la mise en place de l'accessibilité numérique dans nos organismes
- Etude pour le développement d'un logiciel de traduction des textes en Facile à Lire et à Comprendre (FALC)
- Ateliers/webinaires avec Microsoft en direction du réseau des référents handicap (accessibilité numérique)
- Participation au Handitech Trophy