

## Offre RH – Modules Juridiques en droit du travail et droit conventionnel

### Présentation du dispositif

Initiation à la Convention Collective Les particularités conventionnelles	Durée
Le non-cumul d'emploi	2 jours
Les CDD et l'article 17 et la titularisation	
Les stages probatoires	
La mobilité et l'article 16	
La maladie et les articles 41 et 42	
La maternité et l'article 46	
Les particularités conventionnelles en termes de rémunération	
Les 13 <sup>ème</sup> et 14 <sup>ème</sup> mois de salaire : allocation vacances et gratification annuelle	
Les frais de déplacement	
Le congé principal et les congés supplémentaires	
Le congé sans solde de l'article 40	
Le compte épargne temps	
La procédure disciplinaire de l'article 48	

Durée du travail	Durée
La notion de travail effectif	1 jour
Les temps de trajet	
Les jours fériés	
La journée de solidarité	
Les heures supplémentaires	
L'horaire variable	
La RTT	
Les forfaits jours	
Le compte épargne temps	

Etat de santé du salarié	Durée
Visites médicales : réforme El Khomri	1 jour
Article 41 et cycles d'indemnisation et alignement sur paie	
Mi-temps thérapeutique	
Article 42 (longue maladie)	
Invalidité	
Inaptitude : réforme El Khomri	

Congés annuels	Durée
L'ouverture des droits à congé	1 jour
La durée des congés	
La prise des congés	
L'indemnisation des congés	

<b>Les situations particulières : le congé sans solde, le CET et le don de congés</b>	
---	--

<b>Classification et rémunération</b>	<b>Durée</b>
<b>La classification</b>	<b>1 jour</b>
<b>Les caractéristiques principales : grilles, critères classants, niveaux, coefficients, plages salariales</b>	
<b>L'expérience professionnelle</b>	
<b>Le développement professionnel</b>	
<b>Le parcours professionnel</b>	
<b>La rémunération et les règles d'attribution</b>	
<b>La gratification annuelle</b>	
<b>L'allocation vacances</b>	
<b>Les principales primes et indemnités : primes de fonction, de résultat, de crèche</b>	
<b>Les frais de déplacement</b>	

<b>Recrutement et Contrat de travail</b>	<b>Durée</b>
<b>Le CDI : période d'essai, stage probatoire, clauses contractuelles et modification du contrat</b>	<b>1 jour</b>
<b>Le CDD : cas de recours conclusion, durée, succession</b>	
<b>Le contrat à temps partiel</b>	
<b>Les situations particulières : la mutation, le contrat de professionnalisation, la mise à disposition, le stage</b>	

<b>Droit syndical légal et conventionnel</b>	<b>Durée</b>
<b>Exercice d'une activité syndicale au plan national</b>	<b>1 jour</b>
<b>Temps accordé</b>	
<b>Modalités d'exercice</b>	
<b>Temps de délégation national</b>	
<b>Exercice du droit syndical au plan local</b>	
<b>Temps accordé</b>	
<b>Autorisations d'absence</b>	
<b>Exercice du mandat de délégué syndical</b>	
<b>Articulation du mandat et de l'activité professionnelle</b>	
<b>Entrée en activité du mandat</b>	
<b>Evolution salariale</b>	
<b>Evaluation professionnelle</b>	
<b>Reprise d'activité professionnelle</b>	

<b>Droit disciplinaire et rupture du contrat de travail</b>	<b>Durée</b>
<b>La définition de la faute et typologies</b>	
<b>Les sanctions disciplinaires</b>	
<b>La procédure disciplinaire conventionnelle</b>	

<b>La rupture du CDD</b>	<b>1 jour</b>
<b>Les modes de rupture du CDI</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- à l'initiative du salarié : démission, prise d'acte, départ volontaire à la retraite</li><li>- à l'initiative de l'employeur : licenciement, mise à la retraite</li><li>- d'un commun accord : rupture conventionnelle</li></ul>	
<b>Les conséquences de la rupture : indemnités, préavis</b>	