

## ANNEXE 2

# Présentation générale Préparation CapDirigeants EN3S - Parcours Cadres (hors ADD) 2023/2024

### **Modalités d'accès**

Conditions d'inscription  
Diagnostic personnalisé  
Commission de recevabilité

### **Engagement**

Favoriser la diversité des candidats internes

### **Enseignements**

Entraînements  
aux épreuves de sélection  
du Cycle CapDirigeants EN3S

### **Public visé**

Cadres (hors ADD) relevant d'une convention collective nationale des organismes de Sécurité sociale ou exerçant dans un organisme de Sécurité sociale, non titulaires du titre d'ancien élève de l'EN3S, et souhaitant accéder à des fonctions d'agent de direction ou de directeur comptable et financier conformément aux textes régissant les listes d'aptitude.

**Nombre  
de places offertes**  
100 places



### **Equipe pédagogique**

Intervenants  
Interlocuteurs Institut 4.10

### **Objectif**

Améliorer les conditions de préparation  
et de réussite en offrant des modalités  
d'accompagnement personnalisées et adaptées.



## MODALITES D'INSCRIPTION ET D'ENTREE

### Nouveauté

Avec la réforme CapDirigeants, la préparation aux épreuves d'accès au cycle CapDirigeants **devient obligatoire pour tous les cadres (hors ADD)**.

### Processus d'inscription simplifié

Inscription unique au cycle CapDirigeants auprès de l'EN3S qui devient l'acteur central (vaut pour les inscriptions LA et préparation).

### Public

Cadres (hors ADD) relevant d'une convention collective nationale des organismes de Sécurité sociale ou exerçant dans un organisme de Sécurité sociale, non titulaires du titre d'ancien élève de l'EN3S, et souhaitant accéder à des fonctions d'agent de direction ou de directeur comptable et financier conformément aux textes régissant les listes d'aptitude.

### Critères d'éligibilité assouplis appréciés au 15 mai de l'année de l'inscription

- **10 ans** d'expérience professionnelle **dont 4 ans** d'exercice en organisme de Sécurité sociale,
- et 6 ans d'expérience managériale.

### Diagnostic de compétences personnalisé **obligatoire** (Cabinet extérieur)

Points forts et axes de développement au regard du référentiel LEADDERS.



## VALIDATION

**Commission de recevabilité et d'admission** gérées par l'EN3S



## ENSEIGNEMENTS

### Deux prestations

- **3 journées d'Actualités de la Protection Sociale (APS)** : ces 3 journées sont en janvier, février et mars 2024.
- **une formation de 14 jours** répartis sur 4 sessions + 1 jour de droit de tirage qui vise à préparer aux épreuves de sélection. soit 17 jours.

### Trois objectifs pour le programme de la préparation

- **Préparer l'épreuve écrite**  
L'enseignement est fondé sur une présentation de la méthodologie de cette épreuve ainsi que des entraînements sur table et en intersession. Les intervenants évaluent chaque copie et assurent une correction collective des devoirs réalisés.
- **Comprendre les enjeux et l'actualité de la protection sociale**  
Ces séquences de formation s'effectuent, soit en groupes, soit sous forme de conférences thématiques. Elles rappellent les notions fondamentales, les grands débats, l'actualité, mais aussi les enjeux actuels des différentes branches de législation.
- **Réussir l'épreuve d'entretien professionnel**  
Outre une présentation de l'épreuve, les séquences de formation dédiées à l'entretien apportent aux candidats des éléments de questionnement et d'orientation quant à leur parcours, leur projet professionnel, leur posture managériale et les contributions attendues d'un Agent de direction. Elles permettent également de réfléchir à la valorisation de leurs atouts, de mieux gérer leur trac et de bénéficier d'une simulation d'entretien devant un jury d'entraînement.

#### Répartition macro du parcours :

<b>Ouverture</b>	0,5 jour	Accueil
<b>Protection Sociale</b>	4 jours 0,5 jour	Enseignement général type conférence Webinaire EN3S, COOC prérequis avant démarrage de la préparation
<b>Conférences</b>	0,5 jour 0,5 jour 0,5 jour	Fondamentaux de la convention collective Dimension managériale Référentiel LEADDERS
<b>Préparation Epreuve écrite</b>	3,5 jours	Enseignement à la méthodologie, 3 devoirs sur table, corrections
<b>Préparation Epreuve Orale</b>	3 jours	Enseignement à la méthodologie, attendus de l'oral, entraînement Jurys blancs par des ADD
<b>Droit de tirage</b>	1 jour (7h) mobilisable par tranche horaire	Accompagnement individuel oral en distanciel par des ADD

### Rappel des épreuves de sélection du Cycle CapDirigeants EN3S

L'accès au Cycle de formation CapDirigeants est conditionné à :

1. **Une épreuve écrite « Etude de cas »** portant sur des questions managériales incluant notamment des aspects de stratégie, d'organisation et de ressources humaines  
**Durée 4 heures - Coefficient 1**
2. **Une épreuve orale** sous la forme d'un entretien professionnel qui s'appuie sur une lettre de motivation et un dossier de trois réalisations probantes, remis en amont de l'entretien devant la Commission d'admission.  
**Durée 45 minutes - Coefficient 2**



## EQUIPE PEDAGOGIQUE

### Intervenants

La formation est assurée par :

- des magistrats de la Cour des comptes ;
- des inspecteurs Igas ;
- des agents de direction de l'Institution ;
- des professionnels reconnus pour leur expertise dans les domaines concernés (exemple : conseillers en Ressources Humaines, experts en communication, etc. ...).

### Interlocuteurs Institut 4.10

Vous trouverez ci-dessous, les coordonnées des interlocuteurs de l'Institut 4.10 en charge de cette préparation :

- Virginie CLERMONT (Responsable Préparation Concours EN3S) : 06.27.06.27.22
- Catherine TRUMEAU (Consultante Formatrice) : 07.71.35.78.56
- Christine CALVET (Consultante Formatrice) : 07.71.35.59.76

Pour toute question administrative et d'organisation : [prepacapdir@institutquatredix.fr](mailto:prepacapdir@institutquatredix.fr)

