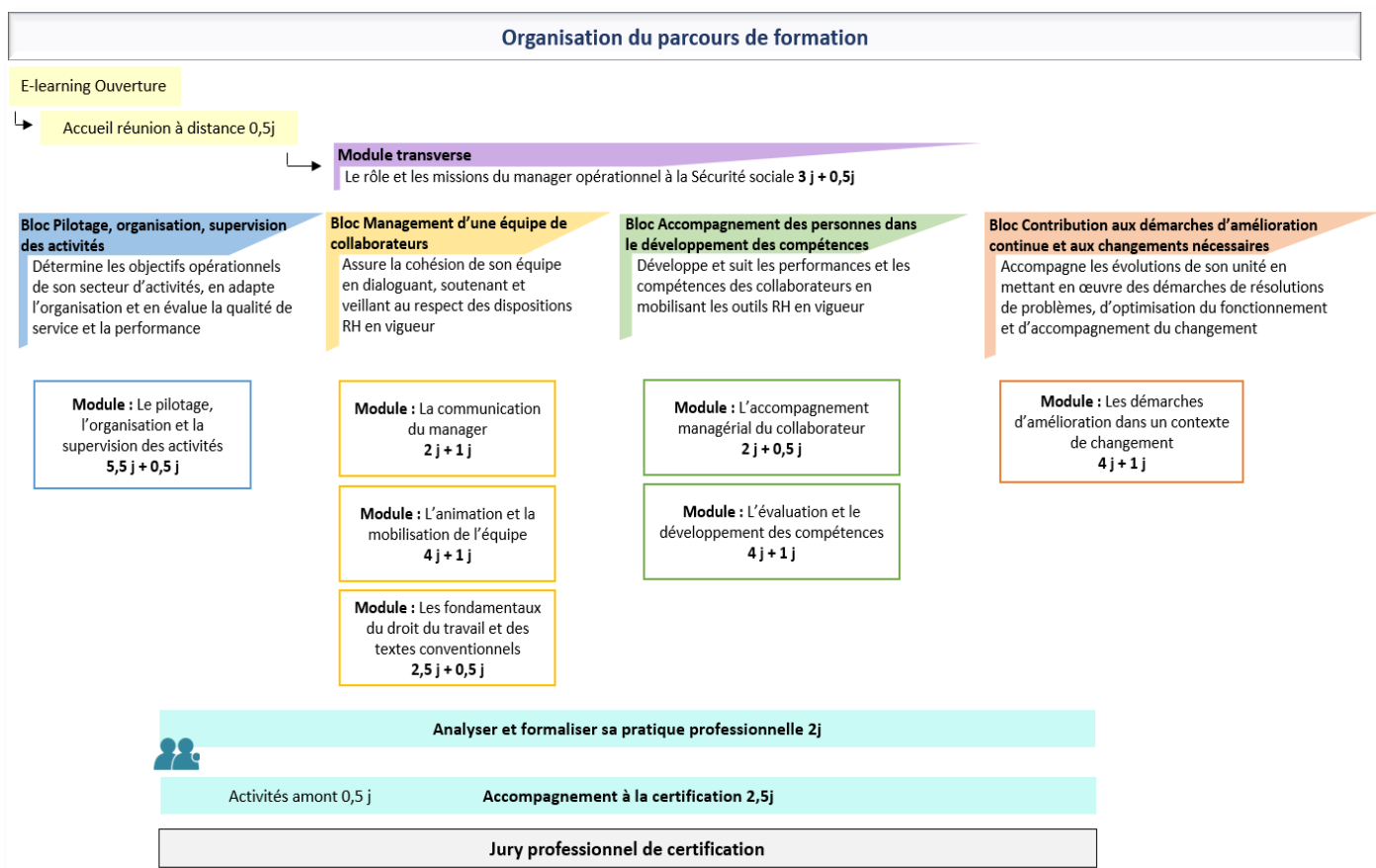


## ANNEXE 1 ARCHITECTURE DE LA FORMATION

### 1. L'architecture de la formation de manager opérationnel menant au CQP

#### Schéma du parcours



- 8 modules de formation :
  - 1 module transverse relatif aux rôle et missions du manager opérationnel
  - 7 modules développant les thématiques des 4 blocs
    - Le pilotage, l'organisation et la supervision des activités
    - Le management des collaborateurs
    - L'accompagnement du développement des compétences
    - La contribution aux démarches d'amélioration continue, et aux changements nécessaires
- 1 module d'accompagnement dédié à la méthodologie d'analyse des pratiques professionnelles
- 1 module de préparation à la certification

## 2. La structure des blocs de formation

Chaque bloc est constitué de :

- Un ou plusieurs modules de formation  
Ils répondent à un ou plusieurs objectifs de développement des compétences managériales mis en œuvre tout au long du parcours de formation
- L'accompagnement individuel des stagiaires  
Il est réalisé à distance ; 1h30/ bloc
- L'évaluation des acquis de la formation  
Elle est réalisée postérieurement au module présentiel de formation  
Et se déroule à distance ; 2 heures/ module
- L'expérimentation des pratiques  
Le stagiaire expérimente une ou plusieurs actions managériales déterminées, les SPE ou situations professionnelles à expérimenter prévues dans le parcours ; 2 jours en moyenne/ SPE

Le tuteur accompagne le stagiaire dans cette étape, et observe l'acquisition des compétences attendues ; 1 jour en moyenne/ SPE

L'expérimentation peut être organisée et menée tout au long du parcours de formation et au-delà, jusqu'à la finalisation du dossier de pratiques professionnelles à remettre au jury (Annexe 2).

## 3. Les modules de formation

Chaque module de formation se compose de :

- FOAD  
La formation en e-learning : d'une part à visée de sensibilisation à la thématique développée par le module présentiel, et d'autre part à visée de renforcement ciblé ; 0,5 à 1 jour selon le module.  
Les ressources méthodologiques et exercices viennent compléter la formation à distance.
- Formation en présentiel développant :  
Le contenu de formation thématique ;  
La préparation des situations ou actions managériales à expérimenter sur le terrain ; 2 heures par module.
- Le module transverse « Rôle et missions du manager opérationnel » n'est rattaché à aucun bloc, mais prévoit notamment 1 heure d'accompagnement individuel.  
Il est par ailleurs fortement recommandé pour tout parcours par bloc.

## 4. Le module d'accompagnement à la certification

Ce module requiert, de la part du stagiaire, de mener des travaux, en amont du module, qui lui serviront d'appui.

Le module d'accompagnement propose, de ce fait :

Une séquence préparatoire individuelle réalisée à distance

Elle articule un e-learning, présentant la certification et les attendus de l'épreuve, avec des ressources méthodologiques permettant au manager de réaliser les travaux préparatoires attendus.

Une séquence collective

Centrée sur l'entraînement à la rédaction du dossier de pratiques professionnelles, le DPP, qui est le support de la certification, elle s'appuie sur la situation professionnelle choisie par le manager dans le cadre des travaux préparatoires.