



Annexe 2

Préparation CapDIRigeants 2024/2025 (11^{ème} promotion)

Présentation générale de la préparation

Objectifs	<i>Améliorer les conditions de préparation et de réussite en offrant des modalités d'accompagnement personnalisées et adaptées.</i>
Engagement	<i>Favoriser la diversité des candidats internes</i>
Modalités d'accès	<i>Conditions d'inscription Diagnostic personnalisé Commission de recevabilité</i>
Public visé	<i>Cadres (hors ADD) relevant d'une convention collective nationale des organismes de Sécurité sociale ou exerçant dans un organisme de Sécurité sociale, non titulaires du titre d'ancien élève de l'EN3S, et souhaitant accéder à des fonctions d'agent de direction ou de directeur comptable et financier conformément aux textes régissant les listes d'aptitude.</i>
Nombre de places offertes	100 places
Enseignements	<i>Entraînements aux épreuves de sélection du Cycle CapDirigeants EN3S</i>
Equipe pédagogique	<i>Intervenants Interlocuteurs Institut 4.10</i>

MODALITES D'INSCRIPTION ET D'ENTREE

Nouveauté	Avec la réforme CapDIRigeants, la préparation aux épreuves d'accès au cycle CapDIRigeants devient obligatoire pour tous les cadres (hors ADD).
Processus d'inscription simplifié	Inscription unique au cycle CapDirigeants auprès de l'EN3S qui devient l'acteur central (vaut pour les inscriptions LA et préparation).
Public	Cadres (hors ADD) relevant d'une convention collective nationale des organismes de Sécurité sociale ou exerçant dans un organisme de Sécurité sociale, non titulaires du titre d'ancien élève de l'EN3S, et souhaitant accéder à des fonctions d'agent de direction ou de directeur comptable et financier conformément aux textes régissant les listes d'aptitude.
Critères d'éligibilité assouplis appréciés au 15 mai de l'année d'inscription	<ul style="list-style-type: none"> - 10 ans d'expérience professionnelle dont 4 ans d'exercice en organisme de Sécurité sociale - Et 6 ans d'expérience managériale
Diagnostic de compétences personnalisé	Obligatoire (Cabinet extérieur) Points forts et axes de développement au regard du référentiel LEADDERS.



VALIDATION

Commission de recevabilité et d'admission

Gérées par l'EN3S

ENSEIGNEMENTS

Deux prestations

- **3 journées d'Actualités de la Protection Sociale (APS)** : ces 3 journées sont en janvier, février et mars 2024.
- **une formation de 14 jours** répartis sur 4 sessions + 1 jour de droit de tirage qui vise à préparer aux épreuves de sélection. soit 17 jours.

Trois objectifs pour le programme de formation

- **Préparer l'épreuve écrite**
L'enseignement est fondé sur une présentation de la méthodologie de cette épreuve ainsi que des entraînements sur table et en intersession. Les intervenants évaluent chaque copie et assurent une correction collective des devoirs réalisés.
- **Comprendre les enjeux et l'actualité de la protection sociale**
Ces séquences de formation s'effectuent, soit en groupes, soit sous forme de conférences thématiques. Elles rappellent les notions fondamentales, les grands débats, l'actualité, mais aussi les enjeux actuels des différentes branches de législation.
- **Réussir l'épreuve d'entretien professionnel**
Outre une présentation de l'épreuve, les séquences de formation dédiées à l'entretien apportent aux candidats des éléments de questionnement et d'orientation quant à leur parcours, leur projet professionnel, leur posture managériale et les contributions attendues d'un Agent de direction. Elles permettent également de réfléchir à la valorisation de leurs atouts, de mieux gérer leur trac et de bénéficier d'une simulation d'entretien devant un jury d'entraînement.

Répartition macro du parcours

Ouverture	0,5 jour	Accueil
Protection Sociale	4 jours 0,5 jour	Enseignement général type conférence Webinaire EN3S, COOC prérequis avant démarrage de la préparation
Conférences	0,5 jour 0,5 jour 0,5 jour	Fondamentaux de la convention collective Dimension managériale Référentiel LEADDERS
Préparation Epreuve écrite	3,5 jours	Enseignement à la méthodologie, 3 devoirs sur table, corrections
Préparation Epreuve Orale	3 jours	Enseignement à la méthodologie, attendus de l'oral, entraînement Jurys blancs par des ADD
Droit de tirage	1 jour (7h) mobilisable par tranche horaire	Accompagnement individuel oral en distanciel par des ADD



Rappel des épreuves de sélection du Cycle CapDIRigeants EN3S	<p>L'accès au Cycle de formation CapDirigeants est conditionné à :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Une épreuve écrite « Etude de cas » portant sur des questions managériales incluant notamment des aspects de stratégie, d'organisation et de ressources humaines Durée 4 heures - Coefficient 12. Une épreuve orale sous la forme d'un entretien professionnel qui s'appuie sur une lettre de motivation et un dossier de trois réalisations probantes, remis en amont de l'entretien devant la Commission d'admission. Durée 45 minutes - Coefficient 2
---	---

EQUIPE PEDAGOGIQUE	
Intervenants	<p>La formation est assurée par :</p> <ul style="list-style-type: none">- des magistrats de la Cour des comptes ;- des inspecteurs Igas ;- des agents de direction de l'Institution ;- des professionnels reconnus pour leur expertise dans les domaines concernés (exemple : conseillers en Ressources Humaines, experts en communication, ect ...).
Interlocuteurs Institut 4.10	<p>Vous trouverez ci-dessous, les coordonnées des interlocuteurs de l'Institut 4.10 en charge de cette préparation :</p> <ul style="list-style-type: none">• Virginie DUTHOIT (Responsable Préparation Concours EN3S) : 06.27.06.27.22• Catherine TRUMEAU (Consultante Formatrice) : 07.71.35.78.56 <p>Pour toute question administrative et d'organisation : prepacapdir@institutquatredix.fr</p>