

Offre RH – Modules Juridiques en droit du travail et droit conventionnel

Présentation du dispositif

Initiation à la Convention Collective Les particularités conventionnelles	Durée
Le non cumul d'emploi	2 jours
Les CDD et l'article 17 et la titularisation	
Les stages probatoires	
La mobilité et l'article 16	
La maladie et les articles 41 et 42	
La maternité et l'article 46	
Les particularités conventionnelles en termes de rémunération	
Les 13 ^{ème} et 14 ^{ème} mois de salaire : allocation vacances et gratification annuelle	
Les frais de déplacement	
Le congé principal et les congés supplémentaires	
Le congé sans solde de l'article 40	
Le compte épargne temps	
La procédure disciplinaire de l'article 48	

Durée du travail	Durée
La notion de travail effectif	1 jour
Les temps de trajet	
Les jours fériés	
La journée de solidarité	
Les heures supplémentaires	
L'horaire variable	
La RTT	
Les forfaits jours	
Le compte épargne temps	

Etat de santé du salarié	Durée
Visites médicales : réforme El Khomri	1 jour
Article 41 et cycles d'indemnisation et alignement sur paie	
Mi-temps thérapeutique	
Article 42 (longue maladie)	
Invalidité	
Inaptitude : réforme El Khomri	

Congés annuels	Durée
L'ouverture des droits à congé	1 jour
La durée des congés	
La prise des congés	
L'indemnisation des congés	
Les situations particulières : le congé sans solde, le CET et le don de congés	

Classification et rémunération	Durée
La classification	1 jour
Les caractéristiques principales : grilles, critères classants, niveaux, coefficients, plages salariales	
L'expérience professionnelle	
Le développement professionnel	
Le parcours professionnel	
La rémunération et les règles d'attribution	
La gratification annuelle	
L'allocation vacances	
Les principales primes et indemnités : primes de fonction, de résultat, de crèche	
Les frais de déplacement	

Recrutement et Contrat de travail	Durée
Le CDI : période d'essai, stage probatoire, clauses contractuelles et modification du contrat	1 jour
Le CDD : cas de recours conclusion, durée, succession	
Le contrat à temps partiel	
Les situations particulières : la mutation, le contrat de professionnalisation, la mise à disposition, le stage	

Droit syndical conventionnel	Durée
Exercice d'une activité syndicale au plan national	1 jour
Temps accordé	
Modalités d'exercice	
Temps de délégation nationale	
Exercice du droit syndical au plan local	
Temps accordé	
Autorisations d'absence	
Exercice du mandat de délégué syndical	
Articulation du mandat et de l'activité professionnelle	
Entrée en activité du mandat	
Evolution salariale	
Evaluation professionnelle	
Reprise d'activité professionnelle	

Droit disciplinaire et rupture du contrat de travail	Durée
La définition de la faute et typologies	1 jour
Les sanctions disciplinaires	
La procédure disciplinaire conventionnelle	
La rupture du CDD	
Les modes de rupture du CDI	
<ul style="list-style-type: none"> - à l'initiative du salarié : démission, prise d'acte, départ volontaire à la retraite - à l'initiative de l'employeur : licenciement, mise à la retraite - d'un commun accord : rupture conventionnelle 	
Les conséquences de la rupture : indemnités, préavis	