

# LI 0618 - ANNEXE

---

## **Contenu**

- 1 – Le score affecté aux candidatures des collaborateurs de l'Institution . 1
- 2 – Information sur la fonction « source » permettant une recherche de candidat(s) sur la base de mots clés ..... 1
- 3 – Rappel concernant les viviers de mobilité ..... 2

## 1 – Le score affecté aux candidatures des collaborateurs de l’Institution

Dans le cadre de l’amélioration continue de son offre de services, l’Ucanss a mis en place, dans le logiciel Bourse des Emplois, une nouvelle fonctionnalité permettant aux recruteurs d’identifier les candidats déclarant être salariés de l’Institution, afin de les distinguer des autres candidatures enregistrées en réponse à une offre d’emploi. Ils peuvent ainsi prioriser, plus aisément et plus efficacement, l’examen détaillé des profils.

En effet, avant l’envoi de sa candidature, chaque candidat remplit un questionnaire, permettant d’identifier son appartenance à l’Institution. Un score de 50 points est affecté à sa candidature en cas de réponse positive. Cette cotation s’affiche directement à côté du nom du candidat.

Cette mention de 50 points associée au questionnaire indique que le candidat est un salarié de l’Institution, tandis que la note « 1 » désigne un candidat externe.

Voici à titre d’illustration, les informations telles qu’elles apparaissent au recruteur :

	Candidat	Date de la candidature	CV	Lettre de motivation	Questionnaire plus recent	Envoyer les documents en PDF	Origine
	Filter la colonne	Filter la colonne	Filter la colonne		Filter la colonne		Filter la colonne
<input type="checkbox"/>	  Alidor, Marie	10/05/2017			1		Site institutionnel (Ucanss)
<input type="checkbox"/>	  Serrurier, Hervé	10/05/2017			50		Site institutionnel (Ucanss)

Ce dernier peut ensuite très rapidement valider l’information en pointant sa souris sur l’icône du CV ou de la lettre de motivation pour une lecture rapide de ces derniers. En cliquant sur la cotation, il accède au détail du questionnaire rempli par le candidat.

Ce questionnaire comporte par ailleurs des informations sur le niveau de diplôme du candidat, le titre de son éventuelle certification institutionnelle, son niveau d’expérience etc. Il peut être également utilisé pour rechercher des profils de candidats correspondants aux différents items choisis par le recruteur.

Par ailleurs, en ouvrant le dossier du candidat, il est possible de savoir s’il a enregistré un souhait de mobilité dans la Bourse des Emplois.

## 2 – Information sur la fonction « source » permettant une recherche de candidat(s) sur la base de mots clés

La nouvelle fonction « source » permet à tout recruteur d’effectuer une recherche de profils correspondants aux mots clés de son choix, avec la possibilité de définir la profondeur historique des données et/ou un périmètre géographique.

Sur la base des mots clés renseignés et, éventuellement de la zone géographique souhaitée, le logiciel liste l’ensemble des candidatures internes ou externes répondant à la requête accessibles au recruteur.

Les résultats de la requête varient donc d'un organisme à l'autre, selon la richesse de la base de données candidats de ce dernier. Les candidatures répondant aux mots clés choisis sont classées par ordre de pertinence et assorties d'une visualisation rapide du profil de candidat et de son CV. Le recruteur peut enregistrer sa requête ou non, consulter les profils et les rattacher éventuellement en un clic à une offre d'emploi spécifique (en recueillant ou non l'accord du candidat) : les candidatures sont alors ajoutées aux candidatures reçues à cette offre et intégrées au processus de sélection.

Une requête sur la base d'intitulés d'emploi et/ou de types d'organismes et/ou de titres de certification institutionnelle spécifiques à la Sécurité sociale sera performante pour le repérage des candidatures des collaborateurs inscrits dans le vivier de mobilité et/ou ayant déjà répondu à une offre d'emploi du recruteur.

Illustration du module « source »: Le recruteur - d'une CAF donnée de la région parisienne- saisit les termes « gestionnaire conseil allocataire », avec un périmètre de 50km autour de Paris. La recherche s'effectue sur l'ensemble des candidatures accessibles à ce recruteur (parmi l'ensemble des candidatures enregistrées en réponse à ses offres et aux viviers de mobilité auxquels il a accès), avec la possibilité de moduler les résultats en fonction de l'ancienneté des candidatures.

Sur les 3 derniers mois, 3 candidatures sont proposées en résultat, 13 sur les 6 derniers mois, 47 sur 2016 et 222 sans restriction quant à la profondeur d'historique. Les candidatures sont affichées en bas de l'écran par ordre décroissant de pertinence.



### 3 – Rappel concernant les viviers de mobilité

Les salariés de l'Institution peuvent enregistrer leur souhait de mobilité dans la Bourse des emplois de l'Ucanss.

Le questionnaire spécifique qu'ils remplissent à cette occasion ainsi que leurs Cv et lettre de motivation sont autant d'éléments permettant aux recruteurs d'identifier leur profil et leur éventuelle adéquation avec un de leur poste à pourvoir.

Le questionnaire a été enrichi dans la Bourse des emplois depuis Novembre 2016, par l'intégration des intitulés d'emplois génériques du répertoire des métiers et des titres de certification institutionnels, afin d'améliorer la pertinence des résultats de recherche. Les candidatures ainsi triées par le logiciel peuvent être analysées et traitées directement ou rattachées à une offre d'emploi. Le logiciel permet au recruteur de recueillir ou non l'accord préalable du candidat pour cette action.

Les données relatives aux candidats inscrits dans le vivier de mobilité (identité, coordonnées, mais aussi contenu du questionnaire) peuvent être extraites sous forme de rapport Excel par les recruteurs. Ces derniers peuvent en définir précisément le contenu, et choisir de recevoir automatiquement par mail ce fichier actualisé, selon la périodicité de leur choix.

Pour une description approfondie de l'usage des différentes fonctions proposées par la Bourse des emplois, des guides sont placés à votre disposition sur le site de l'Ucanss.

<http://extranet.ucanss.fr/contenu/public/EspaceRessourcesHumaines/Recrutement/VoletRecruteur/guidesutilisateurs.html>