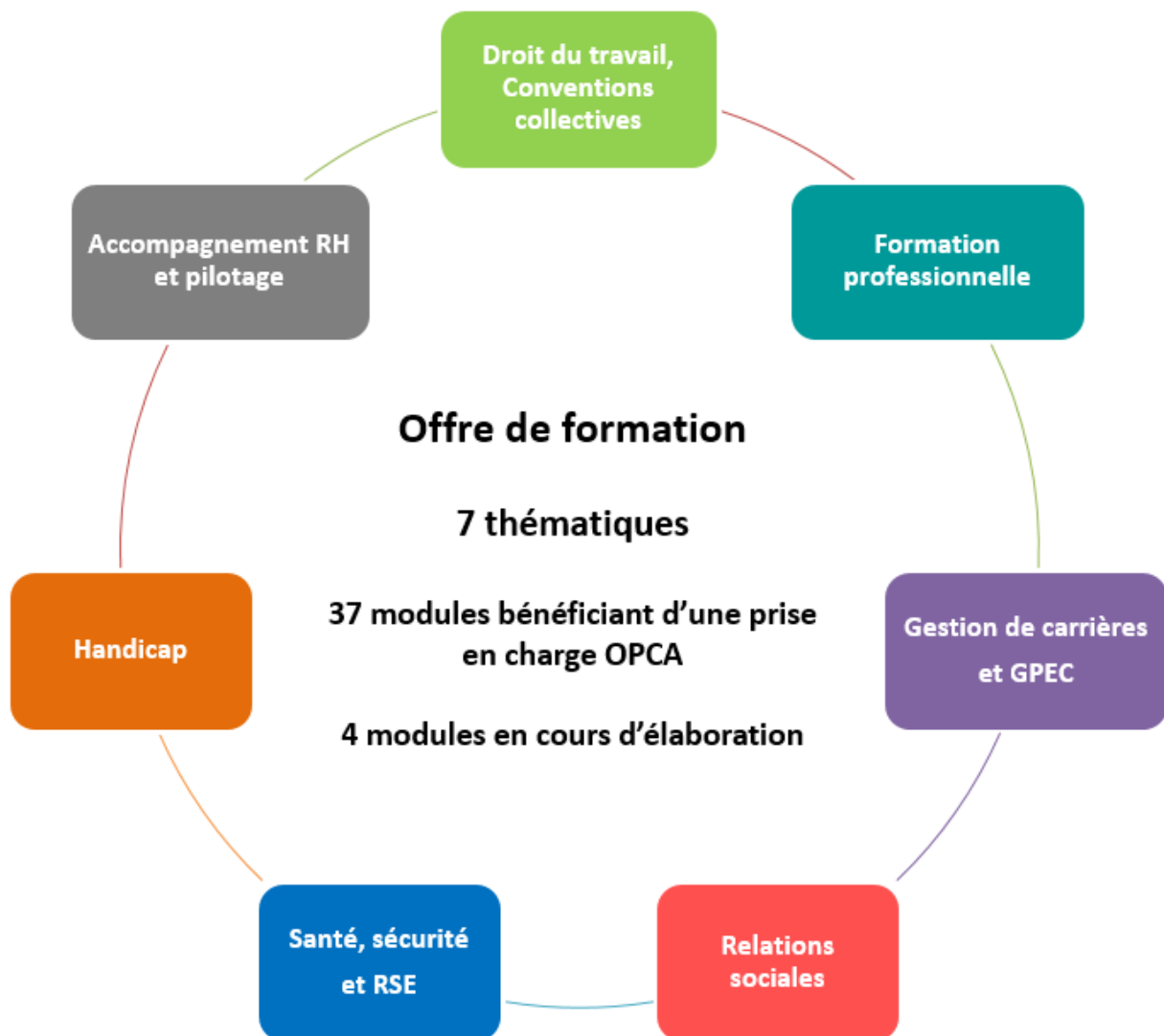


Offre RH Interbranche

Dispositif de formation à destination des professionnels de la fonction RH



Domaine	Intitulé du module	Durée	Tarif Inter	% prise en charge
Droit du travail, conventions collectives	Initiation à la convention collective	2 jrs	436	50%
	Durée du travail	1 jr	218	50%
	Classification et rémunération	1 jr	218	50%
	Etat de santé du salarié	1 jr	218	50%
	Congés annuels	1 jr	218	50%
	Recrutement et contrat de travail	1 jr	218	50%
	Droit syndical et conventionnel	1 jr	218	50%
	Droit disciplinaire et rupture du contrat de travail	1 jr	218	50%
	Les jeudis de l'actualité	1 jr	218	50%
	Lois Rebsamen et El Khomri : enjeux et impacts pour l'entreprise	2 jrs	1191	50%
	Maîtriser la procédure d'un dossier prud'homal pour mieux se défendre	2 jrs	1191	50%

	Intitulé du module	Durée	Tarif Inter	% prise en charge
Formation professionnelle	Maîtriser la réglementation de la formation	2 jrs	1028	50%
	Elaborer, présenter et bien gérer son budget formation	2 jrs	1040	50%
	Elaborer et mettre en œuvre le plan de formation	2 jrs	1002	50%

	Intitulé du module	Durée	Tarif Inter	% prise en charge
Gestion de carrières et GPEC	La gestion des compétences : piloter et mettre en œuvre une GPEC	2 jrs	1028	50%
	Construire un référentiel de compétences adapté à la stratégie de l'entreprise	2 jrs	1191	50%
	Reconnaissance et motivation	1 jr	465	50%

	Intitulé du module	Durée	Tarif Inter	% prise en charge
Relations sociales	Connaître le fonctionnement des instances représentatives du personnel	2 jrs	1077	50%
	Gérer les relations sociales	1 jr	337	50%
	Les relations sociales dans l'entreprise	1 jr	465	50%
	Mettre en place les élections professionnelles dans votre entreprise	2 jrs	1191	50%
	Maîtriser le cadre juridique des négociations sociales	2 jrs	1191	50%
	Etre à l'aise dans la pratique des négociations sociales	2 jrs	1002	50%
	Gestion des instances représentatives du personnel	1 jr	465	50%

	Intitulé du module	Durée	Tarif Inter	% prise en charge
Santé, sécurité et RSE	Obligations et responsabilités en matière de santé	2 jrs	1110	100%
	Comprendre le document unique d'évaluation des risques professionnels et les facteurs de pénibilité	2 jrs	1012	100%
	Développer la QVT et le bien-être au travail	2 jrs	1122	100%
	Santé au travail : prévenir la pénibilité	2 jrs	1089	100%
	Identifier et prévenir les addictions (tabac, alcool, drogues) au travail	2 jrs	906	100%
	Identifier et prévenir les RPS	2 jrs	1102	100%
	Prévention des TMS et des atteintes du dos	1 jr	165	100%
	Référent santé et sécurité au travail	3 jrs	522	50%

	Intitulé du module	Durée	Tarif Inter	% prise en charge
Handicap	<i>Intégrer la santé dans ses pratiques de recrutement et d'intégration des personnels *</i>			
	<i>Connaître et maîtriser le pilotage d'une politique handicap *</i>			
	<i>Détecter des cas de maintien dans l'emploi *</i>			

	Intitulé du module	Durée	Tarif Inter	% prise en charge
Accompagnement RH et pilotage	<i>Dialogue de gestion sociale et pilotage de la masse salariale *</i>			
	RH, participez activement aux projets porteurs de changement	5 jrs	2007	50%
	Améliorer l'impact de la fonction RH	1 jr	465	50%
	Le schéma directeur des ressources humaines	2 jrs	930	50%
	BSI - Elaborer un plan d'action en lien avec les résultats de l'enquête BSI	1 jr	600	100%
	BSI - Comment mieux communiquer autour des enquêtes locales de climat social	1 jr	600	100%

* Modules en cours d'élaboration