

Offre RH – Modules Juridiques en droit du travail et droit conventionnel

Présentation du dispositif

Initiation à la Convention Collective		Durée
Les particularités conventionnelles		
Le non cumul d'emploi		2 jours
Les CDD et l'article 17 et la titularisation		
Les stages probatoires		
La mobilité et l'article 16		
La maladie et les articles 41 et 42		
La maternité et l'article 46		
Les particularités conventionnelles en termes de rémunération		
Les 13 ^{ème} et 14 ^{ème} mois de salaire : allocation vacances et gratification annuelle		
Les frais de déplacement		
Le congé principal et les congés supplémentaires		
Le congé sans solde de l'article 40		
Le compte épargne temps		
La procédure disciplinaire de l'article 48		
Durée du travail		Durée
La notion de travail effectif		1 jour
Les temps de trajet		
Les jours fériés		
La journée de solidarité		
Les heures supplémentaires		
L'horaire variable		
La RTT		
Les forfaits jours		
Le compte épargne temps		
Etat de santé du salarié		Durée
Visites médicales : réforme El Khomri		1 jour
Article 41 et cycles d'indemnisation et alignement sur paie		
Mi-temps thérapeutique		
Article 42 (longue maladie)		
Invalidité		
Inaptitude : réforme El Khomri		
Congés annuels		Durée
L'ouverture des droits à congé		
La durée des congés		

La prise des congés	1 jour
L'indemnisation des congés	
Les situations particulières : le congé sans solde, le CET et le don de congés	

Classification et rémunération	Durée
La classification	1 jour
Les caractéristiques principales : grilles, critères classants, niveaux, coefficients, plages salariales	
L'expérience professionnelle	
Le développement professionnel	
Le parcours professionnel	
La rémunération et les règles d'attribution	
La gratification annuelle	
L'allocation vacances	
Les principales primes et indemnités : primes de fonction, de résultat, de crèche	
Les frais de déplacement	

Recrutement et Contrat de travail	Durée
Le CDI : période d'essai, stage probatoire, clauses contractuelles et modification du contrat	1 jour
Le CDD : cas de recours conclusion, durée, succession	
Le contrat à temps partiel	
Les situations particulières : la mutation, le contrat de professionnalisation, la mise à disposition, le stage	

Droit syndical conventionnel	Durée
Exercice d'une activité syndicale au plan national	1 jour
Temps accordé	
Modalités d'exercice	
Temps de délégation national	
Exercice du droit syndical au plan local	
Temps accordé	
Autorisations d'absence	
Exercice du mandat de délégué syndical	
Articulation du mandat et de l'activité professionnelle	
Entrée en activité du mandaté	
Evolution salariale	
Evaluation professionnelle	
Reprise d'activité professionnelle	

Droit disciplinaire et rupture du contrat de travail	Durée
La définition de la faute et typologies	
Les sanctions disciplinaires	

La procédure disciplinaire conventionnelle	1 jour
La rupture du CDD	
Les modes de rupture du CDI <ul style="list-style-type: none">- à l'initiative du salarié : démission, prise d'acte, départ volontaire à la retraite- à l'initiative de l'employeur : licenciement, mise à la retraite- d'un commun accord : rupture conventionnelle	
Les conséquences de la rupture : indemnités, préavis	