

## ANNEXE

### OBJECTIFS et PUBLICS

Les publics visés par ce dispositif sont les **managers**, les **professionnels de la fonction RH** dont les recruteurs, les référents handicap (territoriaux et/ou locaux) ainsi que les **partenaires sociaux**.

#### Objectifs :

#### Tronc commun : **La prise en compte du handicap en situation professionnelle**

Ce module permet d'appréhender les différents enjeux de l'inclusion en milieu professionnel des personnes en situation de handicap, et des modules thématiques. Son suivi constitue un **préalable indispensable** pour toute personne souhaitant intégrer, pour la première fois, l'un des modules thématiques du dispositif.

#### Module spécifique : **Sensibiliser les managers au handicap**

- Identifier les points de vigilance en situation de recrutement d'une personne en situation de handicap
- Identifier les pratiques d'intégration d'un travailleur en situation de handicap au regard de la politique RH de l'entreprise
- Identifier les points de vigilance dans le management d'un collaborateur en situation de handicap
- Identifier les étapes d'un processus de maintien dans l'emploi d'un collaborateur en situation de handicap

#### Module spécifique : **Piloter une politique handicap locale**

- Concevoir, planifier et développer des actions au niveau de son organisme
- Mettre en œuvre la politique handicap de son propre organisme
- Fédérer sur le sujet du handicap
- Évaluer les actions menées dans le cadre d'une politique handicap

#### Module spécifique : **Intégrer le handicap dans ses pratiques de recrutement et d'intégration**

- Identifier les enjeux d'une meilleure prise en compte des questions de santé et de handicap dans le processus de recrutement et d'intégration
- Identifier les textes de lois en matière de recrutement et d'intégration et en rapport avec la santé et le handicap
- Préparer ses prochains recrutements et intégrations en prenant en compte les questions de santé
- Planifier et anticiper ses recrutements
- Élargir son sourcing
- Rédiger une offre d'emploi et repérer les cv des candidats ayant des problèmes de santé
- Mener un entretien de recrutement
- Anticiper l'arrivée au poste et vérifier l'intégration des nouveaux collaborateurs en lien avec les managers

#### Module spécifique : **Détecter les cas de maintien dans l'emploi et accompagner pour lutter contre la désinsertion professionnelle**

- Expliquer le cadre et les enjeux du maintien dans l'emploi
- Définir les notions de maintien dans l'emploi et d'inaptitude
- Adapter ses postures pour favoriser la détection et l'anticipation des problématiques de santé et de maintien dans l'emploi
- Identifier les 5 étapes-clés du maintien dans l'emploi
- Identifier les acteurs principaux du maintien dans l'emploi
- Identifier les facteurs de réussite du maintien dans l'emploi

## Nouveau module 2024 : Prendre en compte le handicap psychique en milieu professionnel

Ce nouveau module s'inscrit dans le cadre de la politique de la Sécurité sociale en faveur du handicap. Ce dispositif de formation, d'un coût pédagogique de **129 euros**, s'adressera à toute personne amenée à travailler des sujets en lien avec la politique de prévention de la désinsertion professionnelle.

Ces objectifs pédagogiques sont :

- Identifier les troubles psychiques
- Identifier leur impact sur le travail et son organisation
- Repérer les signes d'une déstabilisation de l'état de santé psychique
- Identifier les principaux acteurs clés internes et externes (RH, Référent handicap, médecine du travail, ...)
- Adopter le comportement adéquat (en fonction du public : managers, référents handicap)

### COÛT DE LA FORMATION ET MODALITES DE PRISE EN CHARGE 2024

Le coût pédagogique<sup>1</sup> est fixé à :

DISPOSITIF	INTER	INTRA	PEC
Tronc commun - La prise en compte du handicap en situation professionnelle (prérequis)	129 €		NC
Sensibiliser les managers au handicap	249 €/ stagiaire	1994 €	40%.
Piloter une politique handicap locale	339 €/ stagiaire	2709 €	30%.
Intégrer le handicap dans ses pratiques de recrutement et d'intégration	339 €/ stagiaire	2709 €	30%.
Détecter les cas de maintien dans l'emploi et accompagner pour lutter contre la désinsertion professionnelle	249 €/ stagiaire	1994 €	40%.

Nous vous invitons à consulter la note relative aux priorités de financement 2024 et ses annexes en cliquant sur le [Lien](#)

### CALENDRIER et MODALITES D'INSCRIPTION

Vos demandes d'inscription sont à réaliser directement via le site de l'Institut 4.10, en passant commande :

- La prise en compte du handicap en milieu professionnel : [Lien](#)
- Sensibiliser les managers au handicap : [Lien](#)
- Intégrer le handicap dans ses pratiques de recrutement et d'intégration [Lien](#)
- Piloter une politique de handicap locale : [Lien](#)
- Détecter les cas de maintien dans l'emploi et accompagner pour lutter contre la désinsertion professionnelle [Lien](#)

---

<sup>1</sup> Ce coût ne comprend pas l'ensemble des frais relatifs au déplacement, à l'hébergement et à la restauration des stagiaires.